

*Звіт керівника  
КП «Тролейбусне депо № 3»  
за 2016 рік*

## **Звіт керівника КП «Тролейбусне депо №3» за 2016 рік**

Повна назва підприємства : Комунальне підприємство «Тролейбусне депо №3».

Ідентифікаційний код: 37765993.

Юридична адреса підприємства: 61007, м. Харків, вул. Свистуна, 2-б.

Форма власності: комунальна.

КП «Тролейбусне депо №3» почало свою виробничу діяльність з 15.08.2011 року.

КП «Тролейбусне депо № 3» здійснює перевезення наземним електротранспортом жителів та гостей міста Харків, в тому числі пільгові категорії громадян, на 11 тролейбусних маршрутах. Діяльність підприємства спрямована на задоволення потреб населення у послугах з перевезень.

Основні завдання підприємства:

- забезпечення функціонування міського наземного електричного транспорту та експлуатація його об'єктів для надання послуг з перевезення жителів і гостей міста, в утому числі пільгових категорій громадян на 11 тролейбусних маршрутах;
- забезпечення випуску для роботи в лінії підготовленого екіпірованого рухомого складу відповідно до затверджених графіків і вимогами щодо забезпечення безпеки руху;
- виконання всіх видів технічного обслуговування і ремонту рухомого складу;
- контроль за виконанням графіка за маршрутами руху, вивчення пасажиропотоку, які обслуговує підприємство.

### **Результати діяльності підприємства**

За 2016 рік підприємством перевезено 68919,0 тис. пасажирів, з них:

- платних пасажирів – 25668,2 тис. чоловік (37,2%);
- пасажирів пільгових категорій – 43250,8 тис. чоловік (62,8%).

Станом на 01.01.2017 року інвентарний парк складає 98 одиниць рухомого складу, 36 тролейбусів з низьким рівнем підлоги марки ЛАЗ Е183АІ та ЛАЗ Е301D1. Усі тролейбуси марки ЛАЗ заводом-виробником обладнані відкидними трапами (пандусами) та кондиціонерами, роботи по підтриманню у дієздатному стані яких знаходиться на постійному контролі керівництва.

Відпрацювали свій строк амортизації та підлягають списанню 23 од., або 23,5 % , середній вік тролейбусів – 11,1 років.

Для підтримання наявного тролейбусного парку у технічно справному та належному санітарному стані на підприємстві вживаються усі необхідні ремонтно-профілактичні заходи.

За 2016 рік власними силами виконано середніх ремонтів в кількості 14 одиниць на загальну суму 1229,7 тис. грн., в яких замінено зовнішні та внутрішні панелі, скло, сидіння, поручні, напільне покриття салону.

Також за власні кошти проведені поточні ремонти, кронування дерев та порізки кущів:

- асфальтового дорожнього покриття на території підприємства (2836,88 м<sup>2</sup>) на суму – 663,2 тис. грн.,

- проведена повна модернізація вуличного освітлення території підприємства (до проведення модернізації фактична встановлена потужність елементів освітлення становило 48,5 кВт, після проведення модернізації потужність елементів освітлення склала 6,56 кВт., економія відбулась за рахунок впровадження сучасних світлодіодних ламп) на суму - 290,7 тис. грн.,

- огорожі периметру підприємства на суму – 142,8 тис. грн.,

- кронування дерев та порізка кущів на суму – 70,0 тис. грн.

Наприкінці 2016 року за участю Харківської міської ради та інших комунальних підприємств електротранспорту міста Харкова було проведено переговори та укладено інвестиційний договір з ТОВ «Фінансова компанія «Платіжний центр» для впровадження системи «Електронний квиток».

Всього доходи підприємства за 2016 рік склали 80849,0 тис. грн., в тому числі від основної діяльності 64170,0 тис. грн., в порівнянні з 2015 роком на 3,8% більше або на 2961,0 тис. грн.

Сума витрат склала 82424,0 тис. грн.

Результатом фінансово-господарської діяльності підприємства за 2016 рік є збиток в сумі 1575,0 тис. грн.

Фінансова підтримка отримана з міського бюджету в сумі 11574,3 тис. грн. повністю направлена на виплату заробітної плати.

### **Сплата податків, зборів, платежів до бюджетів та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування**

За 2016 року КП «Тролейбусне депо №3» нараховано податків, зборів та обов'язкових платежів на суму 12028,3 тис. грн., перераховано 10925,8 тис. грн. Податки, збори та обов'язкові платежі сплачуються своєчасно, в терміни передбачені чинним законодавством.

Податки, збори, платежі до бюджету та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за 2016 р.		
Найменування податку, збору, платежу до бюджету та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Нараховано, тис. грн.	Перераховано, тис. грн.
Податок на прибуток	1318,1	0
ПДВ	663,0	673,0
податок на землю	57,7	56,2

збір за спеціальне використання води	4,3	4,0
екологічний податок	0,9	0,9
податок на доходи фізичних осіб	4346,0	4321,9
військовий збір	362,9	363,9
єдиний соціальний внесок	5197,2	5427,7
пенсійний фонд	78,2	78,2
Усього	12028,3	10925,8

### Дебіторська та кредиторська заборгованості

№ з/п	Найменування статей	Сума, тис. грн.
1	<b>Дебіторська заборгованість,</b>	<b>43573,0</b>
	в т. ч прострочена:	16312,8
1.1.	погашення кредиту за ХКП «МЕТ»	16312,8
1.2.	компенсація з бюджету за квитки учбовим закладам	13043,9
1.3.	компенсація з бюджету за квитки медичним закладам та територіальним центрам	2920,0
2	<b>Кредиторська заборгованість, в т. ч:</b>	<b>4530,5</b>
	поточна, в т. ч :	12469,4
2.1.	платежі до бюджету	1591,9
2.2.	з оплати праці	843,8
2.3.	зі страхування	222,3

Разом із цим, підприємство не має заборгованості по заробітній платі, комунальним платежам та обов'язковим відрахуванням.

### Соціальні аспекти та кадрова політика підприємства

В 2016 році згідно діючого законодавства України прожитковий мінімум для працюючих осіб був встановлений на рівні мінімальної заробітної плати у розмірі 1600 грн. Протягом року ріст заробітної плати виріс на 117,4% (з березня – 112,6%, з листопада – 104,8%). Перерахунок тарифних ставок та посадових окладів проводиться з дотриманням між розрядних тарифних коефіцієнтів та коефіцієнтів посадових співвідношень, виходячи з коефіцієнтів росту прожиткового мінімуму для працюючих осіб. Робітникам підприємства регулярно два рази в місяць своєчасно виплачується заробітної плата.

Середньооблікова кількість працівників за 2016 рік складає 417 особи, в тому числі керівників, спеціалістів та службовців - 54 особи, водіїв тролейбуса – 204, кондукторів – 60. Фонд оплати праці фактично склав 23223,4 тис. грн. Середньомісячна заробітна плата – 4640,96 грн.

На підприємстві існує система матеріального заохочення працівників - за якісне і у встановлені терміни виконання трудових завдань, посадових обов'язків, службових доручень, направлених на досягнення кінцевих результатів праці ви-

конання доходів від перевезення пасажирів та забезпечення якісного надання послуг з перевезення, забезпечивши збереження рухомого складу і індивідуальну регулярність руху.

## **Стан охорони праці та безпеки на підприємстві**

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» на роботах з шкідливими та небезпечними умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або несприятливими метеорологічними умовами, робітникам та службовцям безкоштовно видаються спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту.

Порядок видачі, зберігання і використання ЗІЗ визначається «Положенням про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту».

У 2016 році на підприємстві було закуплено засобів індивідуального захисту на суму 142,2 тис. грн. Проведена атестація 12 робочих місць, на суму – 21,6 тис. грн.

На роботах з шкідливими та небезпечними умовами праці видається молоко. В 2016 році молока закуплено на суму 21,9 тис. грн.

На підприємстві проводиться навчання посадових осіб та спеціалістів з питань охорони праці в спеціалізованих навчальних центрах, згідно Типового положення про порядок проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05).

У 2016 р. співробітники пройшли навчання з охорони праці - 5 чол., на суму 6,1 тис. грн.

Всього коштів, спрямованих на охорону праці в 2016 році склало 254,4 тис. грн.

На підприємстві є медичний пункт, куди кожен працівник може звернутися за медичною допомогою.

У виробничому цеху на кожній ділянці на певних місцях розташовані аптечки першої медичної допомоги.

Всі тролейбуси також укомплектовані аптечками.

Водії тролейбуса проходять медичні огляди, згідно Наказу № 65/80 від 31.01.2013р. «Про затвердження Положення про медичний огляд водіїв транспортних засобів».

Результат медогляду відображається в дорожньому листі та журналі перед рейсових медоглядів водіїв.

Служба охорони праці забезпечується журналами з охорони праці. Інформація про техніку і технології дотримання правил охорони праці на ділянках розміщена на відповідних стендах, щодо дотримання охорони праці, інформаційних плакатах, планах дій у непередбачених ситуаціях і плані евакуації при пожежі та інших наочних посібниках, що дають можливість співробітникам ознайомитися з вимогами техніки безпеки на робочому місці.

При цьому усього водійському складу підприємства, без винятку, постійно проводяться усні та письмові інструктажі щодо безумовного дотримання Правил дорожнього руху України, Правил експлуатації трамвая та тролейбуса, посадових обов'язків водія тролейбусу.

При працевлаштуванні громадян на підприємство будь-яких прямих чи непрямих обмежень прав або встановлення прямих чи непрямих привілеїв при укладенні, зміни та припиненні трудового договору залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, членства у професійній спілці або іншому об'єднанні громадян, роду і характеру занять, місця проживання не допускається. Також вимоги стосовно віку, рівня освіти, стану здоров'я працівника та інші обмеження, пов'язані з прийняттям на роботу встановлені виключно законодавчих актів України.

На підприємстві укладений та діє колективний договір між адміністрацією і трудовим колективом на 2015 р-2017 р.

### **Перспективи розвитку**

Для забезпечення безперебійної роботи підприємства у осінньо - весняний період направити до Департаменту інфраструктури Харківської міської ради пропозицію щодо придбання спеціальної техніки, а саме колісного трактора з навісним обладнанням – підвісом снігоочисним та щіткою дорожньою.

У зв'язку з фізичним зносом, невідповідністю сучасним техніко-експлуатаційним вимогам та непридатністю для подальшого використання для безпечного перевезення пасажирів провести роботу зі списання рухомого складу.

Розпочати капітальний ремонт м'якої покрівлі головного виробничого корпусу, поточний ремонт системи вентиляції головного виробничого корпусу та поточний ремонт стіни пандуса складських приміщень.

Діяльність КП «Тролейбусне депо № 3» і в подальшому буде спрямована на розвиток інфраструктури підприємства міського електротранспорту та покращення обслуговування пасажирів та гостей м. Харкова.