

## Умови преміювання керівника

Премія нараховується:

- за квартал – у розмірі до 100% до нарахованої за квартал заробітної плати за посадовим окладом, погодженої з Органом управління в залежності від виконання відповідних показників фінансово-господарської діяльності Підприємства і умов преміювання, викладених в Додатку, який є невід'ємною частиною контракту;
- за рік – у розмірі до п'яти місячних посадових окладів, погодженої з Органом управління, при наявності фінансової можливості.

Контроль за виконанням показників і умов преміювання та визначення конкретного розміру премії покладається на керівництво Органу управління.

При цьому у разі наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків від максимально дозволеного розміру премії.

Премія не нараховується:

- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;
- нещасного випадку із смертельним наслідком з вини Підприємства.
- грошової допомоги в розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію;
- матеріальної винагороди за ефективне управління комунальним майном за рахунок частини чистого прибутку, що залишається в розпорядженні підприємства, згідно з умовами, затвердженими Органом управління.